

THỐNG KÊ

Một số kết quả kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ (Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)
(Kèm theo Báo cáo số: /BC-VP ngày /6/2022 của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh)

Biểu 1B

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
I	Việc cụ thể hóa Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 47-QĐ/TU ngày 28/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền					
	<i>Trích dẫn tên văn bản, số ký hiệu, ngày tháng ban hành văn bản (nếu có)</i>					
II	Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ (*):					
a)	<i>Tham mưu, giúp Đảng đoàn, Thường trực HĐND tỉnh:</i>					
	- Tham mưu, giúp Đảng đoàn HĐND tỉnh xây dựng Quy chế làm việc của Đảng đoàn HĐND tỉnh, nhiệm kỳ 2021-2026	01	-	-	Quy chế 05-QC/TU ngày 15/6/2021	-
	- Tham mưu, giúp Thường trực HĐND tỉnh ban hành Quy chế làm việc của Thường trực HĐND tỉnh khóa XI, nhiệm kỳ 2021-2026	01	-	-	Quyết định số 10/QĐ-HĐND ngày 05/10/2021	-
	- Tham mưu, giúp Đảng đoàn HĐND tỉnh ban hành Quy chế làm việc của Đảng đoàn HĐND tỉnh, nhiệm kỳ 2021-2026 (sửa đổi, bổ sung)	01	-	-	-	Quy chế 08-QC/TU ngày 20/5/2022
	- Tham mưu, giúp Thường trực HĐND tỉnh ban hành Quyết định về quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh Ninh Thuận	01	-	-	Quyết định số 03/QĐ-HĐND ngày 07/5/2021	-

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
	- Tham mưu, giúp Đảng đoàn tổng hợp, hoàn thiện hồ sơ rà soát, bổ sung quy hoạch lãnh đạo Ban, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026; giới thiệu quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026-2031 và và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp theo quy định.	01	-	-	-	Tờ trình số 80-TTr/ĐĐ ngày 10/6/2022
b)	<i>Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh ban hành các văn bản:</i>					
	- Ban hành Quy chế làm việc của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh Ninh Thuận	01	-	-	Quyết định số 13/QĐ-VP ngày 30/7/2021	-
	- Ban hành Quy định nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng chuyên môn thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh	01	-	-	Quyết định số 24/QĐ-VP ngày 13/8/2021	-
	- Ban hành Quyết định phê duyệt quy hoạch các chức danh trưởng, phó các phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh giai đoạn 2021-2026	01	-	-	Quyết định số 15/QĐ-VP ngày 04/8/2021	
	- Ban hành Quyết định phê duyệt bổ sung quy hoạch các chức danh trưởng, phó các phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026; dự nguồn quy hoạch nhiệm kỳ 2026 – 2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.	01	-	-	-	Quyết định số 29,30/QĐ-VP ngày 31/5/2022
	- Ban hành Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh năm 2021	01	-	-	Kế hoạch số 02a/KH-VP ngày 13/8/2021	
	- Ban hành Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh năm 2022	01	-	-	-	Kế hoạch số 18/KH-VP ngày 30/5/2022
	- Ban hành Quy chế thi tuyển các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;	01	-	-	Quyết định số 47/QĐ-VP ngày 28/10/2021	

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
	- Ban hành Quyết định thành lập Hội đồng thi các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh về thành lập Ban chấm thi viết, thi tuyển các chức danh Trưởng, phó phòng thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh.	01	-	-	Quyết định số 54/QĐ-VP ngày 03/11/2021	
2	Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc, các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ:	Thường xuyên	-	-	-	-
3	Chỉ đạo điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc cấp ủy, lãnh đạo thấy cần thiết (<i>Số cán bộ được điều động, chuyển đổi</i>):	-	-	-	-	-
	- <i>Quyết định về việc điều động, bổ nhiệm công chức: Từ Phó Trưởng phòng Tổng hợp, giữ chức vụ Phó Trưởng phòng HC-TC-QT: 01 đồng chí</i>	01	-	-	Quyết định số 06/QĐ-VP ngày 26/02/2021	-
	- <i>Ban hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác chuyên viên Phòng Công tác HĐND thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh: 02 đồng chí</i>	01	-	-	36/QĐ-VP ngày 14/9/2021	-
	- Ban hành Quyết định điều động công chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh	01	-	-	-	Quyết định số 31/QĐ-VP ngày 03/6/2022
4	Phát hiện các trường hợp bố trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh liên quan tại khoản 6 Điều 3 Quy định số 205-QĐ/TW, Quy định số 47-QĐ/TU:	Không có	-	-	-	-
III	Đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Số trường hợp bị phát hiện cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm:	Không có	-	-	-	-

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
2	Số trường hợp bị phát hiện để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ:	Không có	-	-	-	-
3	Số trường hợp bị phát hiện gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ:	Không có	-	-	-	-
IV	Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị					
	Số trường hợp người đứng đầu bị phát hiện đã có thông báo nghỉ hưu, chờ hưu vẫn thực hiện quy trình công tác cán bộ mà không báo cáo bằng văn bản và được cấp trên trực tiếp đồng ý:	Không có	-	-	-	-
V	Đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp					
1	Chỉ đạo tổ chức kiểm tra, giám sát đối với cán bộ được giao làm công tác cán bộ thuộc cơ quan, đơn vị mình (số cuộc):	Thường xuyên	-	-	-	-
2	Số trường hợp người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp vi phạm trong đề xuất, nhận xét, đánh giá, thẩm định nhân sự, hồ sơ nhân sự:	Không có	-	-	-	-
VI	Đối với cán bộ tham mưu, đề xuất					
	Số vụ việc được cán bộ tham mưu, đề xuất phát hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền những dấu hiệu tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ ở địa bàn, lĩnh vực được phân công theo dõi và kiến nghị xử lý:	Không có	-	-	-	-
VII	Đối với nhân sự					
	Số trường hợp tự giác không ứng cử, không nhận đề cử, quy hoạch, bổ nhiệm, phong, thăng, cấp bậc hàm, khen thưởng, chế độ, chính sách khi thấy mình không đủ tiêu chuẩn, điều kiện:	Không có	-	-	-	-

(*) Lập phụ lục các quy chế, quy định về công tác cán bộ được rà soát, bổ sung, ban hành trong các năm từ 2019 - 2022